



Univerza v Novem mestu
University of Novo mesto

PROGRAM DELA ZA LETO 2023

Rektor: prof. dr. Marjan Blažič

Predsednik upravnega odbora: Jože Derganc

Novo mesto, januar 2023

Vizitka Univerze v Novem mestu

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu
Krajše ime zavoda:	UNM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://uni-nm.si/
Elektronski naslov:	rektorat@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	8136670000
Davčna številka:	80363989
Transakcijski račun:	SI56 03150 1000951708
Ustanovitveni sklepi:	sklepi ustanoviteljev z dne 15. 01. 2018
Ustanovitelji:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Vpis v Sodni register:	01.02.2018, Srg 2018/4104, Okrožno sodišče v Novem mestu

VSEBINA

PROGRAM DELA ZA LETO 2023	1
1 POSLANSTVO IN VIZIJA	2
1.1 Poslanstvo.....	2
1.2 Vizija	2
2 PREDSTAVITEV.....	3
2.1 Organiziranost	3
2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti.....	4
2.2.1 Vrste in število študijskih programov	4
2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti.....	6
2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih.....	11
2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza.....	11
2.5.1 Finančna sredstva.....	11
2.5.2 Materialna sredstva.....	11
2.6 Opis okolja, v katerem deluje univerza	12
2.7 Poudarki iz programa dela	14
3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE	15
4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2023 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2023.....	16
4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze	16
4.2 Razvojni cilji univerze	18
4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2023.....	20
4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS	25
5 LETNI KADROVSKI NAČRT	29
6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....	32
7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA.....	32
FINANČNI NAČRT ZA LETO 2023	33
8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2023.....	34
8.1 Splošni del finančnega načrta	34
8.2 Posebni del finančnega načrta	35

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov	6
Tabela 2: Število točk uspešnosti 2022 (SICRIS, 31. 12. 2022)	7
Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2022.....	8
Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2022.....	10
Tabela 5: Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024.....	17
Tabela 6: Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni	20
Tabela 7: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi	25
Tabela 8: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij).....	28
Tabela 9: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2022 in načrt za leto 2023 za študijske programe s koncesijo.....	31

KAZALO SCHEM

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema univerze.....	3
----------------------------------------------------	---

PROGRAM DELA ZA LETO 2023

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

1.1 Poslanstvo

Univerza v Novem mestu (v nadaljevanju: univerza) postaja eden izmed nacionalnih centrov znanosti, osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije pa tudi širše. Svoje poslanstvo uresničuje s predanim in znanstveno podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se kaže v dosežkih na izobraževalnem, znanstvenoraziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu pomembno prispeva k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnemu trajnostnemu razvoju okolja.

1.2 Vizija

Univerza je s svojo izobraževalno, znanstveno in umetniško dejavnostjo ter aktivno vpetostjo v lokalno, slovensko in mednarodno okolje prepoznana kot ugledna visokošolska ustanova v slovenskem in mednarodnem okolju. Z vsestransko odličnostjo, stimulativnimi delovnimi in študijskimi pogoji, visokimi standardi akademske kulture in etike, odzivnostjo na sedanje in prihodnje potrebe družbe, enakostjo in nediskriminatornostjo, pravičnostjo, vključevalnostjo in trajnostno naravnano dejavnostjo bo zagotavljala dolgoročno osebno in socialno varnost, možnosti za intelektualni razvoj in kreativnost ter ustvarjanje dobrin v skladu s potrebami Družbe 5.0.

spremenjenih predpisov, pa tudi izkazanimi potrebami same univerze bo sprejel druge pravne akte univerze, obravnaval in sprejel študijske programe, ki so v pripravi, okvirni študijski koledar za študijsko leto in razpis za vpis za študijsko 2023/2024.

Rektor in študentski svet bosta opravljala dela in naloge v skladu s statutom univerze.

2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

2.2.1 Vrste in število študijskih programov

Univerza ima akreditirane, članice pa izvajajo:

- sedem visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje,
- osem magistrskih študijskih programov druge stopnje,
- tri doktorske študijske programe tretje stopnje in
- devet programov za izpopolnjevanje.

Vsi študijski programi so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016 de iure akreditirani trajno, de facto pa je njihova veljavnost vezana na akreditacijo univerze.

UNM FEI izvaja tri študijske programe, od tega dva na prvi stopnji in enega na drugi stopnji, in sicer:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje in poslovanje, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Poslovna informatika, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov, kot izredni študij.

UNM FPUV izvaja štiri študijske programe, enega na prvi stopnji, dva na drugi in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje z okoljem, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji magistrski študijski program Upravljanje z okoljem, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Poslovna ekonomija in upravljanje, kot izredni študij.

UNM FS izvaja tri študijske programe, po enega na vsaki stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Tehnologije in sistemi, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program tretje stopnje Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij.

UNM FZV izvaja osem študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji, štiri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, kot izredni študij, v študijskem letu 2020/2021 pa je študij pričela izvajati tudi kot (plačljiv) redni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Zdravstvena nega, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Fizioterapija, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Zdravstvene vede, kot izredni študij.

UNM FZV ima akreditiranih tudi osem programov za izpopolnjevanje, in sicer: Gerontološka zdravstvena nega, Perioperativna zdravstvena nega, Pacient v intenzivni obravnavi, Oskrba onkološkega pacienta, Genomsko informiranje, Patronažna zdravstvena nega, Edukacija v zdravstvu in Menedžment v zdravstvu.

2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

V študijskem letu 2022/2023 je v študijske programe Univerze v Novem mestu vpisanih 1.080 študentov (stanje 30. 10. 2022).

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2022/2023		Skupaj	Število diplomantov 2022		Skupaj
	Redni	Izredni		Redni	Izredni	
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	559	353	912	84	73	157
Magistrski študijski programi 2. stopnje	0	139	139	0	31	31
Doktorski študijski programi 3. stopnje	0	29	29	0	0	0
Programi za izpopolnjevanje	0	0	0	0	0	0
SKUPAJ	559	521	1080	84	104	188

2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti

Na univerzi uspešno delujejo štirje inštituti za znanstvenoraziskovalno dejavnost na fakultetah in eden na ravni univerze. Znanstvenoraziskovalno dejavnost izvaja raziskovalni in pedagoški kader na posameznih fakultetah, ki v okviru svoje delovne obveznosti izvaja tudi osnovno raziskovalno in strokovno delo. Organizacija inštitutov je nadrejena organizaciji raziskovane skupine.

Decembra 2022 je bilo v inštitut na UNM FZV vključenih 17 raziskovalcev, UNM FEI 14 raziskovalcev, UNM FPUV dva raziskovalca, UNM FS sedem raziskovalcev.

Na članicah redno spremljamo kazalnike raziskovalne uspešnosti zaposlenih. Glavni odraz raziskovalne uspešnosti so bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti, objavljeni v Sicris. Rezultati kažejo na uspešnost objav (spodnja tabela), pri čemer določene fakultete prednjačijo na posameznih področjih, npr. UNM FS, UNM FZV in UNM FEI pri citiranosti, UNM FZV in UNM FEI pa pri objavah.

Tabela 2: Število točk uspešnosti 2022 (SICRIS, 31. 12. 2022)

	UNM FS		UNM FPUV		UNM FZV		UNM FEI		SKUPAJ UNM	
	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena
A1 objave										
Upoštewane točke	139,46	0,37	340,90	0,91	1392,17	3,71	1404,76	3,76	3277,22	8,75
A* – izjemni dosežki	40,00	0,03	0	0	67,65	0,05	33,83	0,02	141,48	0,10
A' – zelo kvalitetni dosežki	40,00	0,003	164,76	0,11	265,60	0,18	501,82	0,33	972,18	0,623
A ½ - pomembni dosežki	61,31	0,04	164,76	0,11	317,99	0,21	523,50	0,35	1067,56	0,71
Ocena A1	280,77	0,44	670,42	1,13	2043,34	4,15		4,45	5468,62	10,18
Citiranost										
CI10 – število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2012-2022)		1357		80		1746		1010		4193
CI _{max} – najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2012-2022)		1357		15		251		124		1747
h-indeks v zadnjih 10 letih (2012-2022)		19		5		23		16		63
Skupaj	280,77	2736,44	670,42	101,13	2043,34	2024,15	2463,91	1154,46	5468,62	6003

Ključni odraz raziskovalne uspešnosti je tudi objavljanje znanstvenih člankov in drugih rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela. Tudi ta kaže na uspešnost raziskovalcev. V letu 2022 smo objavili 38 izvirnih znanstvenih člankov, ki so bili indeksirani v bazah podatkov SCI, SSCI, SCOPUS), 110 znanstvenih prispevkov na konferenci in 17 končnih poročil o rezultatih raziskav ter eno znanstveno monografijo ne glede na matičnost zaposlenih. V skladu z objavami v letu 2022 načrtujemo podobno število objav v letu 2022.

Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2022

Vrsta objave		Število
1.01	Izvirni znanstveni članek	54 (38) ¹
1.06	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci (vabljen predavanje)	3
1.08	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci	110
2.01	Znanstvena monografija	4
2.12	Končno poročilo o rezultatih raziskav	17
Urednik serijske publikacije		54
Urednik zbornika / monografske publikacije		4

Raziskovalci na članicah so v letu 2022 prijavi, izvedli ali dobili povrnjena sredstva za 15 projektov, v skupni vrednosti 229.698 evrov, pri čemer smo morali določena sredstva založiti, določena sredstva pa niso vključena v skupen izračun zaradi zamika pri izplačilu sredstev v obliki različnih deležev zaposlenih v plačah. Izjemnega pomena je dejstvo, da je večina projektov nastala na pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov iz okolja, ki na članice naslavljajo različne izzive, ki jih skupaj rešujejo v raziskovalno-razvojnih projektih, v katerih aktivno sodelujejo tudi študenti. Na ta način študenti pridobijo kompetence reševanja realnih izzivov okolja že v času študija in si izboljšajo možnost zaposlitve. V letu 2023 načrtujemo podobno število prijavljenih oziroma izvedenih projektov.

V lanskem letu smo skupaj z Alumni klubi članic izvedli 11 okroglih miz, na katerih je sodelovalo več kot 36 uglednih strokovnjakov iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne regije in širše. Izvedenih je bilo tudi 16 predavanj gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse. Izvedba okroglih miz in predavanj je bila znatno omejena zaradi epidemije covid-19. Zaradi drugačne situacije v letu 2023 načrtujemo večje število izvedenih okroglih miz in sodelovanj zunanjih predavateljev.

V letu 2022 sta izšli dve (2) številki revije EB – Revija za ekonomske in poslovne vede/Journal of Economic and Business Sciences in dve (2) številki revije JHS – Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences in štiri (4) številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica.. Izšli sta tudi dve (2) številki revije SKEI – mednarodni

¹ Število člankov, objavljenih v indeksiranih revijah (SSCI, SCI in SCOPUS).

interdisciplinarni časopis, kjer sodelujemo pri izdaji. Računamo, da bomo v letu 2023 vzpostavili sodelovanje pri izdajanju mednarodne revije. V letu 2023 načrtujemo isto število izdaj.

V lanskem letu je bila univerza bila soorganizator šest (6) mednarodnih znanstvenih konferenc, in sicer Izzivi globalizacije in družbeno-ekonomsko okolje EU, Računovodstvo i revizija u teoriji i praksi, MES – Mediji i ekonomija, Limen 2022, Celostna obravnava pacienta in EDASOL – The Impact of the Crisis on the Economic Flows of the Western Balkan Countries. Soorganizirali pa smo tudi dve (2) (mednarodni) študentski konferenci, SKEI 2022 – Visoko obrazovanje u vrijeme pandemije ter 14. študentsko konferenco s področja zdravstvenih ved. Konference so namenjene predstavitvam dosežkov študentov, diplomantov, raziskovalcev in drugih ter priložnost, da udeleženci dobijo povratno informacijo o svojem delu in promovirajo univerzo. V letu 2023 načrtujemo (so)organizacijo petih mednarodnih konferenc, saj se bo organizacija konference LIMEN znatno spremenila.

Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2022

Zap. št.	Članica	Projekt	Vrednost v letu 2022	Status na dan 30. 12. 2022
1.	UNM FEI	Analiza pridelave in trženja proizvodov shem kakovosti - V4-2008: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	18.237,50	Zaključen
2.	UNM FEI	Razvoj trajnostnih konceptov gradenj hlevov - V4-2012: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	9.009,61	Zaključen
3.	UNM FEI	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS	11.040,48	V teku
4.	UNM FEI	Kroženje hranil, organskih snovi, procesov in informacij v kmetijstvu	4.869,76	V teku
5.	UNM FEI	Inovativni okoljsko-podnebno naravnani sistemi upravljanja govedorejske kmetije	7.699,99	V teku
	Skupaj UNM FEI		50.857,34	
6.	UNM FZV	Terapevtske fitokmetije: razvoj terapevtskih aktivnosti kot podpore dejavnosti zdravstvenega varstva na kmetijah	0,00	V teku
7.	UNM FZV	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS	88.526,79	V teku
8.	UNM FZV	ERASMUS+: Well@School	10.686,00	V teku
9.	UNM FZV	ERASMUS+: wExchange	8.802,00	V teku
10.	UNM FZV	Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi – V3-2243: Ciljni raziskovalni program »CRP 2022«	7.500,00	V teku
11.	UNM FZV	Možnosti razvoja zeliščarstva v Sloveniji – V4-2207: CRP- Naša hrana, podeželje in naravni viri-2022	3.899,61	V teku
	Skupaj UNM FZV		119.414,40	
12.	UNM FS	Razvoj generatorjev za pretvorbo energije nihanja ter vibracij v ladijskem, cestnem in tirnem prometu v električno energijo - Razvojno raziskovalni projekt – RRP	17.356,50	Zaključen
13.	UNM FS	Napredni materiali, tehnologije in prototipi za razvoj stroškovno učinkovitih hibridnih varistorskih elektronskih komponent z izboljšano termično stabilnostjo – RRP	7.770,00	Zaključen
14.	UNM FS	Večparametrično dinamično modeliranje plastovitih močno nehomogenih elastičnih struktur ARRS	7.278,71	Zaključen
15.	UNM FS	Promocija študija s STE(A)M področij za poklice prihodnosti s kakovostnimi aktivnostmi in vsebinami za mlade izven javnih univerzitetnih središč. - MIZŠ	27.021,50	V teku
	Skupaj UNM FS		59.426,71	
	Skupaj UNM		229.698,45	

2.4 Osnovni kadrovski podatki o številu zaposlenih

Na dan 31. 12. 2022 je bilo na univerzi zaposlenih 42,08 FTE oseb. Iz koncesijskih sredstev je plačo prejelo za 34,38 FTE zaposlenih. Iz projektov je bilo financiranih 2,60 FTE zaposlenih, 5,10 FTE zaposlenih je bilo financiranih iz prihodkov tržne dejavnosti.

Na rektoratu je bilo zaposlenih za 14,40 FTE oseb: 0,70 FTE na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) 2,00 FTE kot visokošolski sodelavci (plačna skupina D1) in 11,80 FTE na strokovno tehničnih delovnih mestih (plačna skupina J). Vsi so bili plačani iz koncesijskih sredstev.

Na članicah univerze pa je bilo za 27,68 FTE zaposlenih. Na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) je bilo za 3,25 FTE zaposlenih, visokošolskih učiteljev in sodelavcev (plačna skupina D1) je bilo za 18,53 FTE, in 5,80 FTE strokovno tehničnih delavcev (plačna skupina J po kolektivni pogodbi). 19,98 FTE je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 2,60 FTE iz projektov in 5,10 FTE iz tržne dejavnosti.

2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza

2.5.1 Finančna sredstva

Univerza bo v letu 2023 (po načelu finančnih tokov) predvidoma ustvarila skupne prihodke v višini 2.285.243 EUR. Iz naslova koncesije za izvajanje javne službe v visokem šolstvu, so predvideni prihodki v višini 2.220.029 od tega 2.161.737 EUR za izvajanje študijske dejavnosti rednega študija za koncesionirane visokošolske strokovne študijske programe prve stopnje, 57.565 EUR prihodkov za razvojni steber in 727 EUR za interesno dejavnost študentov. Univerza načrtuje prihodke iz naslova Erasmus+ - učna mobilnost posameznikov v višini 16.064 EUR, na podlagi sklenjene pogodbe v letu 2022. Prav tako so predvideni prihodki iz naslova projekta Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov v višini 39.150 EUR. Predvideni prihodki iz trga znašajo 10.000 EUR. V letu 2023 so skupni odhodki univerze ocenjeni na 2.283.179 EUR, v pretežni meri na račun transferjev članicam univerze.

2.5.2 Materialna sredstva

Univerza ne razpolaga z materialnimi sredstvi. Sredstva, ki jih potrebuje za svoje delo (prostori in oprema), najema pri svoji članici, Univerzi v Novem mestu Fakulteti za ekonomijo in informatiko. Enako velja za prostore in del opreme, v katerih delujejo druge članice univerze. Del opreme imajo članice v svoji lasti. Vsi prostori in pretežni del opreme članic so bili nabavljeni iz sredstev, ustvarjenih s tržno dejavnostjo, le manjši del opreme pa so prejele kot donacijo zainteresiranih gospodarskih družb.

2.6 Opis okolja, v katerem deluje univerza

Na območju JV Slovenije deluje Univerza v Novem mestu in še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Univerza v Novem mestu je največji visokošolski zavod v JV Sloveniji. Primarno so študijski programi njenih članic, zlasti na 1. stopnji, namenjeni izobraževanju študentov iz te regije, čeprav se predvsem v podiplomske programe vpisujejo študenti iz vse Slovenije in tudi iz tujine.

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2022 živel 146.252 oseb, med katerimi je bilo 24.146 prebivalcev starih do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji. Ima drugo najnižjo povprečno starost prebivalcev v Sloveniji. V JV Sloveniji se je tako v letu 2022 na 1.000 prebivalcev rodilo 10,7 otrok (Osrednjeslovenska regija 9,5 otrok na 1.000 prebivalcev, povprečje za Slovenijo je 9,0 živorojenih na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,8 let (Osrednjeslovenska regija 42,1 let) (<https://gis.stat.si>).

Podatki pokažejo, da je v regiji JV Slovenija v letu 2021 delovalo 2.724 družb oz. 8 več kot leta 2020, ki so v povprečju zaposlovale (upoštevaje delovne ure) 33.330 delavcev (kar 1.007 več kot leta 2020). Več zaposlenih so preteklo leto imeli tudi samostojni podjetniki, ki so v povprečju zaposlovali 2.949 oseb (+15 oseb). Tudi v letu 2021, tako kot že vrsto preteklih let, so družbe JV Slovenije poslovale boljše in bolj stabilno kot je povprečje družb v državi. Pri tem JV Slovenija izstopa po (a) višini izkazanega neto čistega dobička družb (več so ga izkazale le družbe iz Osrednjeslovenske in Savinjske regije), (b) deležu doseženih prihodkov z izvozom, in sicer 64 % in (c) povprečno izplačani plači 2.055 € (povprečna bruto plača v Sloveniji 1.901 €). V letu 2021 so družbe povečale tudi neto dodano vrednost. Ustvarile so je za 2,1 milijarde evrov oziroma za 5 % več kot v letu 2020. Višja je bila tudi neto dodana vrednost na zaposlenega, ki je znašala 61.544 evrov (povprečje v Sloveniji 53.057 €). Po izračunu kazalnikov gospodarnosti, donosnosti sredstev in kapitala, produktivnosti in financiranja pa tudi ugotavljamo, da je poslovanje družb v regiji tudi bolj stabilno od poslovanja družb v državi (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2021, 2022, str. 2–8).

Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je tudi dodana vrednost. Družbe v JV Sloveniji so v letu 2021 ustvarile za 2.051 milijonov evrov (leta 2020 1.956 milijonov evrov) neto dodane vrednosti oziroma 5 % več kot v letu 2020 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2021, 2022, str. 4).

Dejavnosti univerze in njenih članic so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti članic uspešno zaposlujejo. Univerza bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje

oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2022, str. 43–70):

- *gospodarska, pametna in trajnostna JV Slovenija* (raziskave, razvoj in inovativna dejavnost v regiji; podporno okolje za rast in konkurenčnost gospodarske regije; digitalna preobrazba regije; razvoj kadrov in kompetenc; trajnostno upravljanje, razvoj in promocija turistične ponudbe destinacij v regiji; identiteta naravne in kulturne dediščine; razvoj kmetijstva, gozdarstva in ohranjanje vitalnega podeželja),
- *zelena in nizkoogljična JV Slovenija* (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost),
- *mobilna in bolj povezana JV Slovenija* (razvoj cestne infrastrukture; razvoj železniške infrastrukture; razvoj letališke infrastrukture in storitev; razvoj rečnega prometa; razvoj širokopasovnih povezav),
- *socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija* (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti),
- *regija JV Slovenija, ki je bližje državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud* (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživo podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Univerza s članicami nudi obstoječim in bodočim študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanimivi za študente. V študijskem letu 2021/22 je bilo največ študentov na ravni države vpisanih v študijske programe s področja Poslovne in upravne vede, pravo (nekaj več kot 15.519 oziroma 19 %), Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo (nekaj več kot 14.323 oziroma 18 %) ter področja Zdravstvo in socialna varnost (dobrih 11.799 oziroma 14 %). Najmanj študentov je bilo vpisanih v programe s področja Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo (2.294 ali 3 %) (<https://pxweb.stat.si/SiStatData/pxweb/sl/Data/-/0955045S.px/table/tableViewLayout2/>). Prav tako pa so programi aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor JV Slovenije in širše. Omenimo samo nekatere gospodarske subjekte iz neposrednega okolja: TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o., Revoz, d. d., Mikrografija, d. o. o., idr.

O nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih programov univerze kažejo tudi rezultati raziskave Poklicni barometer 2022 (<https://www.ess.gov.si/partnerji/trg-dela/poklicni-barometer/>), ki je pokazala, da je na trgu dela na področjih študijskih programov univerze predvideno razmerje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili v korist slednjega. Tako na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za območno službo Novo mesto napovedujejo primanjkljaj ustrezno izobraženih za naslednje poklice: programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci programske opreme, sistemski administratorji, sistemski analitiki, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo, menedžerji za trženje in prodajo, fizioterapevti, strokovnjaki za zdravstveno nego ... Za večino teh poklicev je primanjkljaj napovedan tudi za Slovenijo kot celoto. Na ravni države je primanjkljaj napovedan tudi pri finančnih analitikih.

2.7 Poudarki iz programa dela

Izpostavljammo naslednje aktivnosti:

- podaljšati akreditacijo univerze za pet let,
- kadrovska krepitev uprave univerze s ciljem zagotavljanja s statutom univerze predvidenih nalog za članice univerze,
- dopolnjevanje in posodobitev pravnih aktov univerze, zahtevanih z ZViS in predpisi NAKVIS,
- intenziviranje medsebojnega sodelovanja znanstvenoraziskovalnih inštitutov članic,
- spodbujanje internacionalizacije s podpisom sporazuma o sodelovanju z univerzami iz tujine,
- organiziranje mednarodnih znanstvenih konferenc s področij delovanja članic univerze,
- intenzivirati aktivnosti za povečanje prepoznavnosti univerze v regionalnem okolju in širše,
- razširitev in poglobitev sodelovanja z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, gospodarskimi interesnimi združenji ter nevladnimi organizacijami,
- zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje univerze.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE

Delovanje univerze in članic, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov zlasti s področja visokega šolstva, urejajo pravni akti. Z njimi so določene kompetence, odgovornosti in pravice študentov ter delavcev univerze in člani v procesih odločanja.

Temeljna pravna akta univerze in članic sta akt o ustanovitvi in statut. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor.

Članice imajo sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu, in so vsi v pretežni meri že usklajeni z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, so članice pridobile predhodna mnenja svojih študentskih svetov. K pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov, kot so npr. merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti, je soglasja prav tako pridobila.

Univerza in članice bodo tudi v letu 2023 sprejem in spremembo svojih pravnih aktov prilagajale morebitnim novim oziroma spremenjenim zakonom in na njihovi osnovi izdanim podzakonskim predpisom.

4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2023 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2023

4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze

Univerza si postavlja za obdobje 2021–2024 šest strateških ciljev:

- **razvoj univerze in študijskih programov članic:** kadrovska krepitev univerze, posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- **zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze:** kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- **internacionalizacija in mednarodno sodelovanje:** pridobitev ECHE listine UNM z uveljavitvijo načel Erasmus + programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus + programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše okrepitev sodelovanja, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- **krepitev raziskovalne dejavnosti:** medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic univerze, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc in izdajanje znanstvenih revij;
- **družbeno odgovornega delovanja in tvorno sodelovanje z okoljem:** odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja,
- **promocija univerze:** povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

Natančneje so strateški in dolgoročni cilji univerze, ukrepi za njihovo doseganje, kazalniki ter njihove izhodiščne in ciljne vrednosti predstavljene v naslednji tabeli.

Tabela 5: Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024

Strateški / dolgoročni cilji	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodišna vrednost kazalnika leto 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024	
Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajnistvu univerze	2 (0,20 FTE).	22 (14,20 FTE).	
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 109 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 120 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditirani študijski programi za doseg zahtev iz 2. odstavka 14. člena ZViS.
		Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Posodabljanje študijskih programov v skladu z ugotovitvami samoevalvacije in razvojem stroke in znanosti na posameznem področju.
	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM*.	Prostor	Prostori za izvajanje UNM v površini 3.150 m ² .	Prostori za izvajanje UNM v površini 3.150 m ² .	Dodatnih 1.000 m ² za izvajanje izobraževalnih aktivnosti.
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup in najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omožčen dostop do manjšega števila bibliografskih baz.	Omožčen dostop do manjšega števila bibliografskih baz.	Omožčen dostop do večjega števila bibliografskih baz.	
Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.	
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijski načrt ukrepov.	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijski načrt ukrepov.	
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni razvoj študentov Individualno svetovanje študentom	Program delavnic kariernega centra Načrt svetovanja.	Program delavnic kariernega centra Načrt svetovanja.	Permanentno izvajanje programa KC. Izvedeno svetovanje.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Tutorji visokošolski učitelji po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
	Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna študentska konferenca Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih	Število študentov aktivno udeleženi na konferencah. Število študentov na tekmovanjih.	Število študentov aktivno udeleženi na konferencah. Število študentov na tekmovanjih.	Povečanje števila študentov aktivno vključenih na konferencah. Povečanje števila študentov aktivno vključenih na tekmovanjih.
Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Pridobitev Erasmus Charter listine.	Erasmus Charter listina	Nimamo Erasmus Charter listine.	Pridobljena Erasmus Charter listina.	
	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Podpisan sporazum	Ni (0) sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerze.	Štiri (4) sporazumi s tujimi univerzami na ravni univerze.	
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM*	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Nimamo mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Nimamo mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva.
	Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedeni dve (2) poletni šoli letno.	Izvedeni dve (2) poletni šoli letno.	Izvedeni vsaj dve (2) poletni šoli letno.	
	Mednarodni projekt oz. raziskava	Sodelovanje v mednarodnih projektih.	Sodelovanje v mednarodnih projektih.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu.	
Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov oz. članic UNM.	Skupni projekti	Ni (0) skupno prijavljenih projektov	Vsaj dva (2) skupno prijavljena projekta.	
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM*.	Znanstvene objave	Dvajset (20) objav v letu 2019 v indeksiranih revijah.	Ena (1) objava na 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.	
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc.	Mednarodna znanstvena konferenca	Tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Vsaj tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.
Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdajanje dveh revij.	Izdajanje dveh revij.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica).	

Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	Akreditirani programi vseživljenjskega učenja.	Izvedba enega (1) programa vseživljenjskega učenja na leto.
		Sodelovanje s sorodnimi inštitucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Nimamo vzpostavljenega sodelovanja z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Vzpostavljeno sodelovanje in izvedena vsaj ena (1) promocija STE(A)M poklicev.
		Sodelovanje z delovni mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Vzpostavljeno sodelovanje v večjem obsegu.
	Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Izobraževalno-promocijski projekti za dijake	Program izobraževalno-promocijskih projektov.	Uresničevanje programa izobraževalno-promocijskih projektov.
Predavanje		Vzpostavljeno sodelovanje s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.	
Promocija univerze	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
		Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Obveščanje srednjih šol, kadrovske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.

4.2 Razvojni cilji univerze

Univerze je s pogodbo o financiranju študijske dejavnosti za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021–2024 pridobila razvojna sredstva za realizacijo razvojnih ciljev univerze na naslednjih področjih:

- kakovost študija,
- internacionalizacija,
- sodelovanje z okoljem.

Na področju **kakovosti študija** načrtujemo naslednje razvojne cilje, ki so v skladu s strateškimi cilji univerze:

1. **Izboljšanje procesa poučevanja** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje dva podcilja, in sicer podcilj posodabljanje procesa poučevanja glede na razvoj stroke, ugotovitve samoevalvacije in sprejeto Strategijo prožnih oblik poučevanja in podcilj posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa na univerzi. Ker se je univerza v svoji strategiji zavezala k zagotavljanju znanja za odgovornejšo in učečo se družbo z zagotavljanjem modernega učnega okolja, ki spodbuja ustvarjalnost in podjetniški pristop ter h krepitvi motivacije za uspešno študijsko in življenjsko pot, bomo prilagodili sistem poučevanja in učenja, v katerem imajo študenti možnost, da del študija opravijo v učnem okolju na univerzi in izven nje. Pri tem izhajamo iz potreb naših študentov in družbenega okolja, ki vedno bolj zahteva fleksibilno učenje s ponudbo izbire načina, okolja in časa učenja, z namenom spodbujanja motivacije in vztrajnosti, posebno v primerih, ko je prisotnost študenta na lokaciji izvajanja študija otežena (študentje, ki prihajajo iz ruralnih okolij, odrasli, ki imajo veliko drugih obveznosti in odgovornosti, ali študenti z zdravstvenimi težavami in drugimi posebnimi statusi, kot so vrhunski športniki in kulturniki);
2. **Izboljšanje študijskih programov** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in

študijskih programov članic, ki vključuje posodabljanje študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Eden izmed kriterijev za izboljšanje študijskih programov bo kritična analiza namenske ankete za študente. Kakovost univerze je namreč v veliki meri odvisna od kakovostnih študijskih programov, kar je jasno zapisano tudi v Strategiji univerze, kjer med ukrepi navajamo nenehno skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki na vseh treh stopnjah študijskih programov. S posodobljenim študijskim programom bomo tudi pritegnili nove študente, ki bodo razvili kompetence za kakovosten nastop na trgu dela. Te jim bodo omogočile zasesti pomembna delovna mesta s področij, ki jih pokrivajo študijski programi univerze;

3. **Vključevanje študentov v razvojno-raziskovalno delo** je v skladu s strateškim ciljem krepitev raziskovalne dejavnosti, ki vključuje tudi razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti na različne načine, kot je izvajanje seminarskih/projektnih/raziskovalnih/aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov, organizacija študentskih konferenc, sodelovanje študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah ter neposredno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih, pri katerih dobijo znanje in večino znanstvenoraziskovalnega dela. Ker si na univerzi prizadevamo pridobiti in izvajati razvojno-raziskovalne projekte v sodelovanju z regionalnim okoljem, vključenost študentov v razvojno-raziskovalno delo študentom omogoča tudi spoznavanje okolja, več stikov s ključnimi deležniki okolja in nenazadnje večjo možnost zaposlitve.

Na področju **internacionalizacije** načrtujemo razvojni cilj **krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma**, ki je v skladu s strateškim ciljem krepitev internacionalizacije. Aktivnosti internacionalizacije doma temeljijo na načrtnem in glede na stroko smiselnem vključevanju mednarodnih, medkulturnih in/ali globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikulumu za vse študente, zlasti znotraj domačega učnega okolja. V skladu s Strategijo internacionalizacije univerze, da mednarodne izkušnje približamo tudi študentom, ki se zaradi različnih vzrokov ne morejo udeležiti mednarodne izmenjave, bomo internacionalizacijo doma izvajali z organizacijo mednarodnih poletnih šol, krepitvijo mednarodnih partnerstev na pedagoškem in raziskovalnem področju s poudarkom na izvajanju projektov mednarodnega pedagoškega partnerstva ter vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic univerze.

Na področju **sodelovanja z okoljem** načrtujemo razvojni cilj **utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti**, ki je v skladu s strateškim ciljem promocija univerze s povečanjem prepoznavnosti univerze v širšem okolju in tudi s ciljem krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem, ki vključuje povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti. To je v skladu s Strategijo univerze, v kateri se je univerza zavezala h krepitvi in izmenjavi znanja med različnimi družbenimi deležniki z aktivnim in intenzivnim sodelovanjem med univerzo in gospodarskimi in

negospodarskimi subjekti ter dejavnim vključevanjem poslovnega in širšega okolja pri razvoju izobraževanja in vseživljenjskega učenja. Povečevanje prepoznavnosti s promocijo univerze je povezano tudi s povečanjem ugleda univerze v domačem in v mednarodnem prostoru. Cilj utrjevanja prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti je pomemben tudi zaradi dviga števila študentov na programih, kjer imamo manjše število vpisanih študentov. Glede na svoj potencial se bo univerza z večjo samozavestjo promovirala v slovenskem in širšem mednarodnem okolju, da postane pomemben in prepoznaven regionalni akter.

4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2023

Na podlagi Strategije univerze in njenih članic smo pripravili letne cilje in ukrepe za njihovo doseg.

Tabela 6: Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni

Letni cilj	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost kazalnika	Ciljna vrednost kazalnika
			31. december 2022	31. december 2023
Razvoj univerze in študijskih programov članic	Ponovna akreditacija univerze	Podaljšanje akreditacije univerze	Veljavnost akreditacije univerze do 30. 09. 2023.	Pozitivna ocena skupine strokovnjakov o zunanji institucionalni evalvaciji univerze.
	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v rektoratu univerze	19(14,50 FTE).	22 (17,50 FTE - povečanje: 3,00 FTE nova zaposlitev.
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	128 habilitiranih, izvedenih 18 postopkov za izvolitev v naziv.	128 habilitiranih, načrtovanih 12 postopkov za ponovno izvolitev v naziv.
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Izvajanje študijskih programov. Posodobitev programov prve stopnje
		Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.
	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM.	Prostor	3.305,51 m2 v lasti, 416,85 m2 v najemu	3.305,51 m2 v lasti, 416,85 m2 v najemu

	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM: npr. oprema za izvedbo laboratorijskih vaj pri naravoslovnih predmetih in pri kabinetnih vajah za klinične predmete.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM: npr. delovna postaja Supermicro.
	Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omogočen dostop do ene plačljive bibliografske baze in 12 prosto dostopnih bibliografskih baz, ki jih ponujamo na naših spletnih straneh in jih predstavimo študentom na začetku študijskega leta.	Omogočen dostop do ene plačljive bibliografske baze in 12 prosto dostopnih bibliografskih baz, ki jih ponujamo na naših spletnih straneh in jih predstavimo študentom na začetku študijskega leta.
Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2022–2030 na ravni UNM. Sprejet poslovnik kakovosti	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2022–2030 in Poslovnika kakovosti na ravni UNM.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo.	Samoevalvacijsko poročilo.
			Akcijski načrt ukrepov.	Akcijski načrt ukrepov.

	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni razvoj študentov	Program delavnic kariernega centra.	Permanentno izvajanje programa KC.
		Individualno svetovanje študentom	Načrt svetovanja.	Izvedeno svetovanje.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilniki o tutorskem sistemu članic.	Tutorji visokošolski učitelji in študenti po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
	Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna študentska konferenca	80 študentov aktivno udeleženih na konferencah.	Število aktivno vključenih študentov na konferencah v skladu z zahtevami posameznih študijskih programov.
		Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih	15 študentov na tekmovanjih.	Povečanje števila študentov aktivno vključenih na tekmovanjih.
Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Podpisan sporazum	30 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami.	40 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami na ravni universe (10 novih).
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM*	16 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.	17 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Izvedba sporazuma o mednarodnem pedagoškem partnerstvu (1).	Nadaljevanje izvedbe sporazuma o mednarodnem

				pedagoškem partnerstvu (1).
		Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedena ena (1) poletna šola.	Izvedena ena (1) mednarodna poletna šola.
		Mednarodni projekt oz. raziskava	Dve (2) sodelovanji v mednarodnih projektih.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu.
Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic UNM.	Skupni projekti	En (1) skupni projekt.	Dva (2) skupno prijavljena projekta.
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM*.	Znanstvene objave	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov v skladu z učnimi načrti posameznih učnih enot.
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc.	Mednarodna znanstvena konferenca	Šest (6) (so)organiziranih mednarodnih znanstvenih konferenc.	Pet (5) (so)organiziranih mednarodnih znanstvenih konferenc na leto.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica), sodelovanje: 2 številki revije SKEI.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica), sodelovanje: 2 številki revije SKEI.
Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Realizacija dogodkov za širšo javnost v skladu z študijskim koledarjem: Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.

	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	Izvedba enega (1) del študijskega programa Osnove Fitoterapije.	Razpis programov vseživljenjskega učenja. Izvedba v skladu s prijavi
		Sodelovanje s sorodnimi institucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Priprava e-vsebin za učence/dijake in učitelje osnovnih in srednjih šol z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Izvedba dveh (2) poletnih šol, enega (1) izobraževanja učiteljev in enega (1) natečaja.
		Sodelovanje z delovni mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Nadaljevanje in nagradnja sodelovanja v skladu z letnim načrtom izvedbe praktičnega izobraževanja na visokošolskih strokovnih študijskih programih.
		Izobraževalno-promocijski projekti za dijake	7 izvedenih izobraževalno-promocijskih aktivnosti	Realizacija izobraževalno-promocijskih aktivnosti v skladu s potrebami in pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov.
	Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Predavanje	Tri (3) izvedene aktivnosti v sodelovanju s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.
Promocija univerze	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba treh (3) informativnih dni za prvo, drugo in tretjo stopnjo.	Izvedba treh (3) informativnih dni za prvo, drugo in tretjo stopnjo.
		Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitev na kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
		Obveščanje srednjih šol, kadrovskih služb podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.

4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS

Članice univerze izvajajo osemnajst (18) akreditiranih študijskih programov na vseh treh stopnjah študija. Študijska področja, na katerih izvajajo študijske programe, so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela 7: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Upravljanje in poslovanje	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	8	7
Poslovna informatika	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	7	6

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Upravljanje z okoljem	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	7	6
Upravljanje z okoljem	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	8	7
Poslovna ekonomija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
Poslovna ekonomija in upravljanje	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0521 – Okoljske znanosti 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	10	8

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Tehnologije in sistemi	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	7	6
Tehnologije in sistemi v strojništvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0715 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	8	7
Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	10	8

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Zdravstvena nega	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	7	6
Fizioterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija 0914 – Medicinska diagnostična in terapevtska tehnologija	7	6
Fitoterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0917 – Tradicionalna in dopolnilna medicina in terapija	7	6
Fizioterapija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija	8	7
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno	8	7
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0900 – Zdravstvo in socialna varnost, podrobneje neopredeljeno	8	7
Zdravstvena nega	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	8	7
Zdravstvene vede	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno 0988 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno zdravstvo in socialna varnost	10	8

Tabela 8: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)

Ime študijskega programa	Število razpisnih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2021/2022	Število študentov, ki so v študijskem letu 2021/2022 prvič vpisan v 1. letnik študijskega programa	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijskih letih			
			2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Upravljanje in poslovanje 1. stopnja	80	32	80	80	70	70
Poslovna informatika 1. stopnja	32	18	32	32	32	32
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i>						
Zdravstvena nega 1. stopnja	70	68	70	70	70	70
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Tehnologije in sistemi 1. stopnja	50	49	50	50	50	50
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</i>						
Upravljanje z okoljem 1. stopnja	0	0	20	20	20	20

5 LETNI KADROVSKI NAČRT

Na dan 31. 12. 2022 je bilo na univerzi in njenih članicah zaposlenih za 42,08 FTE delavcev. Pretežni del zaposlenih ima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, za določen čas, so zaposleni samo delavci, ki sodelujejo pri izvedbi različnih projektov.

34,38 FTE delavcev jih je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 2,60 FTE iz projektov in 5,10 iz tržne dejavnosti.

Na sami univerzi (upravi univerze) je bilo na dan 31. 12. 2022 zaposlenih za 14,40 FTE delavcev (dva prorektorja po 0,10 FTE, glavni tajnik 0,50 FTE, vodja rektorske pisarne 1,00 FTE, vodja visokošolske prijavno informacijske službe 1,00 FTE, tri samostojne strokovne sodelavke 1,20 FTE, dve bibliotekarki 2,00 FTE, strokovni sodelavec v referatu za študentske zadeve 1 FTE, dve računovodji 2 FTE, strokovni sodelavec za vzdrževanje informacijskih sistemov 1 FTE, hišnik 1 FTE, tri čistilke 2,50 FTE). Vsi so bili plačani iz koncesijskih sredstev.

Na članicah univerze je bilo konec leta 2022 zaposlenih za 27,68 FTE delavcev in sicer za 3,25 FTE vodstvenih delavcev, 18,53 FTE visokošolskih učiteljev in sodelavcev in za 5,80 FTE strokovno-tehničnih. Iz koncesijskih sredstev je bilo plačanih 19,98 FTE delavcev, iz sredstev projektov 2,60 FTE in iz tržne dejavnosti 5,10 FTE.

Na univerzi (upravi univerze) se bo število zaposlenih v letu 2023 povečalo za 5,50 FTE – iz 14,40 na 19,90 FTE (planirano stanje konec leta 2023). Za 1,00 FTE na račun nove zaposlitve pomočnika glavnega tajnika, za 2 FTE na račun novih zaposlitev drugih strokovno-tehničnih sodelavcev in za 3,00 FTE pa na račun prezaposlitve strokovno-tehničnih delavcev iz članic na univerzo. Za 0,50 se bo zmanjšalo število zaposlenih na račun upokojitve glavnega tajnika. S tem bo proces združevanja skupnih opravil na upravi univerze v pretežni meri zaključen. Za 18,90 FTE zaposlenih bo plačanih iz koncesijskih sredstev, en zaposlen pa bo za 1 FTE plačan iz projekta.

Članice univerze prezaposlitev delavcev na univerzo ne bodo nadomeščale z nadomestnimi zaposlitvami. V letu 2023 bodo na novo zaposlile najmanj za 5,00 FTE delavcev na račun novih zaposlitev za izvedbo koncesioniranih študijskih programov 1. stopnje Računalništvo in informatika, Upravljanje in poslovanje, Zdravstvene vede in Upravljanje z okoljem. Del zaposlenih bo iz projektovnih sredstev prešlo na financiranje iz koncesijskih in obratno.

Na navedeni način (dodatne zaposlitve, prezaposlitve brez nadomeščanja iz članic na upravo univerze) se bo do konca leta 2023 skupno število zaposlenih na univerzi (upravi univerze) in članicah povečalo najmanj za 7,50 FTE, na 49,58 FTE. 42,38 FTE (7,50 FTE več kot konec leta 2022) jih bo plačanih iz koncesije, 2,60 FTE (1,60 FTE manj kot konec leta 2022) iz sredstev projektov in 5,10 FTE (enako kot konec leta 2022) pa iz sredstev pridobljenih na trgu.

Študijske programe s koncesijo izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci in pogodbeni visokošolski učitelji in sodelavci. Konec leta 2022 je bilo slednjih za približno 21 FTE, od tega je bilo za približno 2,70 FTE pogodb sklenjenih z zaposlenimi visokošolskimi učitelji.

Trenutno je na univerzi oz. njenih članicah v nazive visokošolskih učiteljev in sodelavcev izvoljenih 128 oseb: 4 redni profesorji, 5 izrednih profesorjev, 33 docentov, 17 višjih predavateljev, 61 predavateljev, 1 lektor in 6 asistentov. Struktura v celoti ustreza vrsti študijskih programov in številu študentov. V letu 2023 bo izvedenih vsaj 12 postopkov za ponovno izvolitev, prve izvolitve pa bodo realizirane, če bodo na voljo ustrezni kandidati.

Kadrovska izvedba koncesioniranih študijskih programov je natančneje predstavljena v naslednji tabeli.

Tabela 9: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2022 in načrt za leto 2023 za študijske programe s koncesijo

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2022		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2023		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2022		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2023		Skupno število izvajalcev v letu 2022		Načrtovano število izvajalcev v letu 2023		Povprečni plačni razred redno zaposlenih		
		Št. vseh zaposlenih 31.12.22	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.22	Št. vseh zaposl. 31.12.23	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.23	Št. pogodbenih sodelavcev 2022	Št. pogodbenih sodel. v % zaposlitve 2021	Število pog. sodelavcev 2023	Št. pog. sodel. v % zaposlitve 2023	Št. vseh izvajalcev 2022	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2023	Število vseh izvajalcev 2023	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2023	Povprečni plačni razred 31. 12. 2022	Povprečni plačni razred 31. 12. 2023	
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=e+g	l=f+h	m=e+i	n=f+j	o
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV																
IX	Rektor															
IX	Prorektor	2	20	2	20					2	20	2	20	55,0	55,0	
VII/2	Glavni tajnik	1	50	1	100					1	50	1	100	55,0	55,0	
IX	Direktor članice	2	50	2	50					2	50	2	50	55,0	55,0	
IX	Dekan članice	4	140	4	140					4	140	4	140	55,0	55,0	
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV		9	260	9	310	0	0	0	0	9	260	9	310	55,0	55,0	
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI																
IX	Redni profesor	4	115	4	115	11	313	9	237	15	428	13	352	53,0	54,9	
IX	Izredni profesor	1	20	1	20	13	399	10	317	14	419	11	337	49,7	49,0	
IX	Docent	10	620	14	1.020	17	730	20	806	27	1.350	34	1.826	45,9	47,2	
VII/2	Lektor							1	52	0	0	1	52			
VII/2	Višji predavatelj	3	220	4	320	6	180	7	105	9	400	11	425	41,9	41,9	
VII/2	Predavatelj	6	408	5	308	28	409	31	618	34	817	36	926	40,3	39,8	
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI		24	1.988	28	1.788	75	2.081	78	2.185	99	3.414	106	3.918	44,8	45,5	
IX	Asistent z doktoratom									0	0	0	0			
VII/2	Asistent	1	100	2	200	5	80	5	90	6	180	7	290	36,0	36,0	
VII/2	Bibliotekar	2	200	2	200					2	200	2	200	38,5	38,5	
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		8	300	4	400	5	80	5	90	8	380	9	490	37,7	37,8	
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		27	1.688	32	2.188	80	2.111	88	2.225	107	3.794	115	4.408	43,1	44,0	
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		27	1.688	32	2.188	80	2.111	88	2.225	107	3.794	115	4.408	43,1	44,0	
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI																
Delovna mesta skupine J																
VII/1	Tehniški sodelavec	0	0							0	0	0	0	30,0	0,0	
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,0	0,0	
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA UNIVERZI	1,0	100,0	1	100					1	100	1	100	0,0	48,0	
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI									0	0	0	0	0,0	0,0	
SKUPAJ ZAPOSLENI NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		1	100	1	100	0	0	0	0	1	100	1	100	0,0	48,0	
IX		1	30	1	30									46,0	46,0	
VII/2		7	515	10	765					7	515	10	765	42,4	42,3	
VII/1		1	100	1	100					1	100	1	100	36,0	38,0	
VI		2	200	2	200					2	200	2	200	36,6	38,5	
V		3	300	3	300					3	300	3	300	28,3	34,0	
II		3	250	3	250					3	250	3	250	21,0	22,0	
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH V ETERINARJEV		17	1.395	20	1.645	0	0	0	0	16	1.365	19	1.615	34,3	37,0	
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		18	1.495	21	1.745	0	0	0	0	17	1.465	20	1.715	32,0	37,7	
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		54	3.488	62	4.288	80	2.111	88	2.225	188	5.519	144	6.488	39,2	42,2	

6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Univerza (uprava univerze) nima stvarnega premoženja in v letu 2023 tudi ne načrtuje investicij. Še naprej bo uporabljala prostore in opremo v lasti svoje članice UNM FEI ter opremo v lasti svoje članice UNM FZV.

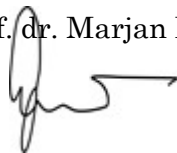
Članice univerze imajo za svoje delovanje na razpolago 3.722,36 m² poslovnih prostorov. 3.305,51 m² jih je v lasti članice UNM FEI, 416,85 m² pa jih imajo v najemu od tretje pravne osebe. Nepremičnine in oprema v lasti članic so bile kupljene iz sredstev, pridobljenih s tržno dejavnostjo.

7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2023 namenjenih 727,32 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 225,83 EUR, UNM FS 185,98 EUR, UNM FZV 302,23 EUR in FPUV 13,28 EUR. Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

Sprejeto na seji senata 24. januarja 2023 in seji upravnega odbora 24. januarja 2023.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednik upravnega odbora:
Jože Derganc



FINANČNI NAČRT ZA LETO 2023

8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2023

Finančni načrt za leto 2023 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi in
- Drugimi predpisi in navodili, ki vplivajo na pripravo finančnega načrta.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

8.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- načrt računa financiranja,
- načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2021, predvidena realizacija za leto 2022 in načrt za leto 2023, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2023 v primerjavi z predvideno realizacijo za leto 2022.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je sestavljen po načelu denarnega toka. Univerza v Novem mestu (univerza) planira za leto 2023 prihodke v višini 2.285.243 EUR. Načrtovani prihodki sestavljajo prihodke v višini 2.220.029 iz državnega proračuna iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport), prihodke iz naslova Erasmus+ – učna mobilnost posameznikov v višini 16.064 EUR, na podlagi sklenjene pogodbe v letu 2022. Prav tako so predvideni prihodki iz naslova projekta Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov v višini 39.150 EUR. Predvideni prihodki iz trga znašajo 10.000 EUR.

Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ so prejeta izhodišča za program dela in finančni načrt za leto 2023, prejeta s strani MIZŠ z dnem 14.12.2022 in sklep o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2023, prejet s strani MIZŠ z dnem 06.01.2023.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov *za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in drugi izdatki za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost temeljijo na dosedanjih zaposlenih, predvidenih novih zaposlitvah oz. prezaposlitvah iz članic v letu 2023 in zaposlenih za izvajanja projekta.

Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2023.

Univerza v izkazu planira minimalno pozitivno razliko med prihodki in odhodki, na račun predvidenih prihodkov iz trga.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

Univerza v letu 2023 ne predvideva dajanja posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Univerza v letu 2023 ne načrtuje zadolževanja.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Če poslovni dogodek nastane v letu 2023, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. Planirani prihodki in odhodki se razlikujejo glede na predvideni datum izvedbe denarnega toka.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Vsi planirani prihodki in odhodki so predmet javne službe.

8.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljata tabeli:

- Finančni načrt za leto 2023- Posebni del in
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2023 po virih financiranja.

Finančni načrt za leto 2023- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2023 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2023 je univerza upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvidene nove zaposlitve (prezaposlitve) v letu 2023 so ovrednotene v posebnem delu finančnega načrta pod nove zaposlitve, odhodki iz naslova dosedanjih zaposlitev so evidentirani pod rednimi izdatki iz naslova plač. Predvidene nove zaposlitve predstavljajo prezaposlitev iz članic na univerzo.
- Univerza v letu 2023 ne predvideva rednih napredovanj.
- Univerza načrtuje sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti.
- V letu 2023 je predvidenih 26 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust ob upoštevanju predvidenega datuma zaposlitve.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so potrebni za nemoteno delovanje univerze.
- Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2023.

Finančni načrt prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe ne izkazujejo razlike med prihodki in odhodki, torej so izravnani.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2023 – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

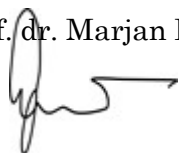
Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2023 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2023 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2023 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- MIZŠ; prihodki in odhodki so izravnani.
- Predvideni prihodki in odhodki iz naslova projekta so izravnani.
- Med predvidenim prihodki in odhodki iz naslova Erasmus+ – učna mobilnost posameznikov je prikazana minimalna razlika.

Sprejeto na sejah upravnega odbora, 24. januarja 2023.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednik upravnega odbora:
Jože Derganc

